

INSERIMENTO LAVORATIVO Il progetto per persone con disabilità o svantaggiate

COSI' TI INSERIAMO NEL MONDO DEL LAVORO

L'azienda sociale del cremonese e la Cna Cremona, hanno sottoscritto il protocollo di collaborazione per l'ideazione e l'organizzazione nell'ambito dell'inserimento lavorativo. Un documento che intende consolidare e sviluppare la collaborazione negli ambiti di competenza, con particolare attenzione all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità o svantaggiate. Un modo dunque per sensibilizzare a una nuova 'cultura di accoglienza' nel mondo del lavoro, che tenga conto della differenza e della diversità come possibili risorse e non come limiti, impegnandosi a favorire il loro inserimento lavorativo per la piena realizzazione di se stessi e della loro aspirazioni.



GLI AMBITI DEL PROGETTO

CNA Cremona ed Azienda Sociale del Cremonese concordano nella:

- collaborazione, pur nella suddivisione di ruoli e funzioni specifici, e nel rispetto delle singole disponibilità, per la realizzazione di percorsi di inserimenti socio occupazionali o lavorativi di persone disabili e/o svantaggiate così come definito dalla normativa comunitaria e nazionale;
- collaborazione nella diffusione del presente protocollo operativo negli ambiti di propria competenza;
- impegno a progettare un percorso finalizzato alla creazione di un "Marchio" di qualità che certifichi l'impegno sociale delle imprese che accolgono manodopera disabili o in situazione di svantaggio anche al di fuori dell'obbligo, in modo da creare un valore aggiunto che possa fungere da strumento per un efficace marketing sociale d'impresa;
- collaborazione nella partecipazione a bandi.

IMPEGNI DELL'AZIENDA SOCIALE DEL CREMONESE

A seguito della sottoscrizione del presen-

te protocollo, l'Azienda Sociale del Cremonese, tramite il proprio Servizio di Inserimento Lavorativo, si impegna a supportare le aziende associate alla Confederazione nell'attività di consulenza e gestione delle problematiche relative alla attuazione di progetti di inserimento lavorativo, sia nei casi di obbligo all'assunzione sia nelle altre situazioni relative al lavoro di persone disabili e/o con svantaggio.

Nel caso in cui si procedesse ad un inserimento attraverso gli strumenti di "formazione in situazione", "mediazione all'occupazione", "tirocinio socio - occupazionale", l'Azienda Sociale del Cremonese si impegna all'assunzione in toto dei costi assicurativi e di contributo motivazionale, così come previsto dalla Carta dei Servizi aziendali, oltre alle attività di tutoraggio e verifica dei progetti. Rimangono a carico dei soggetti ospitanti gli oneri previsti dal D. Lgs. 81/2008.

IMPEGNI DELLA CNA

La CNA di Cremona si impegna a supportare l'Azienda Sociale del Cremonese nella realizzazione di progetti di inserimento lavorativo rivolti a fasce deboli, da inserire presso proprie aziende associate,

identificando aziende che potrebbero essere interessate a questo progetto.

Si impegna inoltre a svolgere sul territorio un servizio di promozione, sensibilizzazione ed informazione nei confronti delle proprie associate, al fine di garantire la massima conoscenza e partecipazione agli strumenti proposti dal Servizio di Inserimento Lavorativo dell'Azienda Sociale del Cremonese.

Luigi Amore, Presidente dell'Azienda Sociale del Cremonese ha auspicato che questa iniziativa possa fare da apripista per cercare di mettere a disposizione nuovi posti di lavoro per persone che molto spesso chiamiamo disabili ma che, hanno anche abilità.

"Questo accordo è importante - afferma Corrado Boni, vicepresidente della CNA di Cremona - perchè arriva a sancire la responsabilità sociale delle imprese. Questo protocollo indicherà agli artigiani, ma anche alle piccole medie imprese, un canale preferenziale nel caso in cui si decida di intraprendere questo percorso".

"Con questo protocollo - afferma Simona Galasi, responsabile della Formazione di CNA Cremona - daremo gli strumenti ne-