

Alla C.A. delle sigle sindacali

CGIL - Crema
Massimiliano Bosio
massimiliano.bosio@cgil.lombardia.it

CISL - Crema
rf.cremona@cisl.it

UIL - Crema
segreteria@uilfplcremona.it

USB - Crema
crema@usb.it

Crema, li 14 luglio 2021

OGGETTO: LIVELLI CONTRATTUALI E MANSIONI DEGLI EDUCATORI

Con la presente vogliamo rendere edotte le presenti sigle sindacati, prima di un eventuale interpello all'Ispettorato del Lavoro, della situazione all'interno delle cooperative accreditate con Comunità Sociale Cremasca, che erogano servizi di SAD, ADM e SAAP a bambini e ragazzi con disabilità.

Comunità Sociale Cremasca (CSC), come è noto, è l'azienda speciale consortile per i servizi alla persona del Distretto Cremasco, che si appoggia, attraverso accreditamento, a cooperative sociali con personale qualificato per molti servizi alla persona nell'ambito del terzo settore.

Tra le diverse figure che operano nel distretto Cremasco, assunte dalle cooperative accreditate, vi sono gli Educatori Professionali, figure indispensabili per i servizi alla persona sopra citati, che supportano bambini e ragazzi fragili, resi ancora più vulnerabili dal punto di vista sociale durante il periodo pandemico che abbiamo vissuto in tutto il 2020 e in gran parte dell'anno in corso.

I requisiti specifici per l'accreditamento nel Distretto Cremasco sono inseriti nel documento *Linee Guida per l'accreditamento: elementi di definizioni e requisiti* approvato dall'Assemblea dei Sindaci il 21 gennaio 2010, integrato dall'Assemblea dei Sindaci il 24 settembre 2013 e pubblicato sul sito di CSC al seguente indirizzo <http://comunitasocialecremasca.it/procedure-di-accreditamento/>.

Degni di nota sono due dei requisiti generali per l'accreditamento:

- “Impiego di personale in possesso delle qualifiche professionali previste dalla normativa vigente”;
- “Rispetto dei trattamenti economici previsti dalla contrattazione collettiva e dalle norme in materia di previdenza e assistenza”.

Dovrebbe essere interesse preminente di qualsiasi Amministratore pubblico richiedere, per tutti i servizi erogati, personale la cui figura professionale corrisponda a quella dell'Educatore con titolo. Questo costituisce, al di là di ogni questione sindacale, una maggiore garanzia di professionalità, stabilità, con ricadute positive anche dal punto di vista politico e sociale per tutte le famiglie del territorio.

Solo recentemente, su sollecitazione dei sottoscritti, Comunità Sociale Cremasca ha effettuato un controllo sulla tipologia di contratti con cui gli Educatori Professionali sono assunti dalle cooperative accreditate per svolgere i servizi educativi SAAP e ADM. Durante una Commissione consiliare

Politiche Sociali, svolta in data 15 giugno u.s., il Dott. Davide Vighi, Direttore generale di CSC, ha affermato che per il servizio ADM sono richieste espressamente da CSC stessa operatori con laurea, conseguentemente inquadrati in un livello D2 – mansione Educatore professionale.

Il quadro emerso è il seguente:

INQUADRAMENTO CONTRATTUALE EDUCATORI PROFESSIONALI - aggiornato al 07/07/2021													
Cooperativa	Educatori impiegati solo ADM					Educatori impiegati solo SAAP			Educatori impiegati sia per ADM sia per SAAP				TOT.
	D1	D2	D3	E1	F2	C1	D1	D2	C1	D1	D2	E2	
Altana	Cooperativa in stato di liquidazione												
Aurora Domus							8						8
Città del Sole													0
Cosper	4	1				6	11	2	2	7	2		35
Il Cerchio						2	14	1					17
Igea	38	2		1			86	2					129
Il Gabbiano													0
Koala		1	1		1	13	11	27	3		8	1	66
Lo Scricciolo							2	8					10
Sentiero		1				4	3			1			9

Da una veloce analisi dei dati sopra riportati, sono due le immediate riflessioni da fare:

1. ci si chiede se i dati numerici forniti sono tutti relativi a figure di "Educatori professionali" come indicato nell'intestazione della tabella o se alcuni Educatori sono assunti dalle cooperative con un'altra MANSIONE (ad esempio "assistente all'infanzia" o altro), al di là del livello di inquadramento.
2. Sorge qualche dubbio sul fatto che molti operatori siano assunti con livello contrattuale D1 (che non prevede la mansione di "Educatore professionale"), sia per SAAP che ADM.

Una mansione e/o un inquadramento contrattuale non corretti potrebbero creare molti problemi dal punto di vista sociale e dei diritti del lavoratore, oltre che avere conseguenze sulla qualità del servizio offerto, causando potenzialmente un forte turnover degli operatori, deleterio per soggetti con fragilità.

Come citato in premessa, vi chiediamo un diretto interessamento su quanto descritto, prima di un eventuale nostro interpello all'Ispettorato del Lavoro.

Ringraziandovi, porgiamo cordiali saluti.

Manuel Draghetti, Consigliere comunale di Crema M5S



Marco Degli Angeli, Consigliere regionale M5S

