

COMUNICATO STAMPA

Il sistema Cremona tiene: nessuna criticità a seguito dello sblocco dei licenziamenti

Crema, 21 Luglio 2021. Si è svolta online la settima seduta del **Tavolo 2 Lavoro – Formazione – Sviluppo – Innovazione**, parte del Tavolo della Competitività coordinato da Provincia di Cremona in cabina di regia con Camera di Commercio di Cremona, i Comuni di Cremona, Crema e Casalmaggiore.

In questa seduta, moderata dal Prof. Paolo Rizzi del Cersi – Università Cattolica del Sacro Cuore, sono stati raccolti e condivisi i contributi relativi allo stato dell'arte del **mercato del lavoro** territoriale da parte di Associazioni di Categoria e Organizzazioni Sindacali, in collaborazione con REI – Reindustria Innovazione.

La seduta è stata aperta riportando una panoramica rispetto alla **situazione del mercato del lavoro** in Provincia di Cremona con focus sull'andamento occupazionale del territorio e le figure più ricercate dando rilievo alla tematica del **mismatch tra domanda e offerta di lavoro**. L'incontro è proseguito successivamente con un confronto tra i partecipanti, raccolta di considerazioni e contributi da parte delle Associazioni di Categoria e delle Organizzazioni Sindacali. Nella seconda parte dell'evento c'è stato un rapido accenno ad alcuni strumenti ad oggi disponibili sul territorio per sostenere il mercato del lavoro: il **Bando Azioni di Rete** per il Lavoro di Regione Lombardia e il **Bando Formare per Assumere**.

Durante la seduta sono intervenuti: Il **Consigliere Gagliardi** della **Provincia di Cremona** ricordando il ruolo strategico del Tavolo, **Renato Marangoni** Direttore della Libera Associazione Artigiani Crema che ha condiviso una visione sul **trend occupazione positivo e in crescita**, nel mese di luglio infatti si sono verificati solo 0,02% dei licenziamenti. Parola poi a **Marco Cavalli**, Direttore dell'Associazione CNA Cremona e il Direttore **Massimo Falanga** dell'Associazione Industriali Cremona, i quali hanno sottolineato la necessità del mercato del lavoro di reperire figure altamente specializzate e l'importanza dei percorsi di Alta Formazione presenti sul nostro territorio, l'ITS Produzioni Cosmetiche 4.0 e l'IFTS nell'ambito della mecatronica, hanno riportato inoltre una visione sullo **sblocco dei licenziamenti** che al momento **non sta dando effetti rilevanti**. Dal mondo delle Organizzazioni Sindacali è intervenuto **Massimiliano Bosio**, CGIL Lombardia, sottolinea come oggi si stia vivendo un periodo di ripresa dopo il blocco generale che ha colpito tutti i settori lo scorso anno, in modo particolare il settore del terziario. **Davide Longhi**, Confcooperative Cremona, ha dato voce alla condizione attuale che le cooperative stanno affrontando oggi. **Cristel Casali**, Apindustria Confimi Cremona, ha messo in rilievo il mismatch tra scuola e lavoro, rimarcando il **bisogno di coinvolgere le aziende direttamente nella formazione scolastica**, dando importanza anche alle soft skills.

Tutti i partecipanti sono concordi nel dare vita a progettualità di sistema, coinvolgendo tutte le risorse già presenti sul territorio per monitorare e analizzare puntualmente i dati relativi alla condizione occupazionale della provincia di Cremona e la diffusione degli stessi risultati a tutti i soggetti interconnessi rispetto a questa tematica.

Per monitorare i progressi e gli avanzamenti delle attività del Tavolo della Competitività è disponibile il portale www.competitivitacremona.it, sempre a disposizione la Segreteria Tecnica: tavolo@competitivitacremona.it / 0373259639.

Citazioni degli interventi:

Renato Marangoni, Direttore dell'Associazione Libera Artigiani di Crema: *"il 2020 è stato un anno in cui la crisi pandemica è esplosa, nel 2021 noi abbiamo verificato però una crescita delle **assunzioni a tempo determinato pari al 20%**, il **trend occupazionale è in crescita** e questo è fondamentale. Le competenze ritenute fondamentali oggi sono: **preparazione, disponibilità e adattabilità**".*

Marco Cavalli Direttore dell'Associazione CNA Cremona: *"Il **mercato del lavoro ha bisogno di figure qualificate e specializzate**. Sul nostro territorio sono presenti gli **istituti di Alta Formazione Professionale** come l'**IFTS** in ambito meccatronico e l'**ITS produzioni Cosmetiche 4.0**, gli studenti grazie a questi percorsi trovano un'occupazione diretta".*

Massimo Falanga Direttore dell'Associazione Industriali Cremona: *"L'umore oggi è positivo, ci sono **aspettative ottimistiche** sull'economia del 2021 rispetto al 2020. Come percezioni dopo lo **sblocco dei licenziamenti**, il **comparto industriale sul territorio non ha rilevato situazioni di tensione**. Si sta verificando la difficoltà nel reperire figure professionali, credo che la maggior parte delle nostre aziende possano confermare l'ipotesi".*

Massimiliano Bosio di CGIL Lombardia: *"Ad oggi c'è un **segnale di ripresa generale**, l'anno scorso abbiamo assistito a un blocco completo in modo particolare nel settore del terziario. Il **Tavolo non dovrebbe riportare solo una fotografia ma mettere le basi per una prospettiva, un incontro tra domanda e offerta**".*

Davide Longhi di Confcooperative Cremona: *"L'ultimo anno di lavoro ha avuto un saldo positivo anche se i contratti sono brevi e a tempo determinato. Il **trend delle assunzioni è positivo**, resta comunque **fondamentale la formazione continua in azienda**".*

Cristel Casali di Apindustria Confimi Cremona *"Negli ultimi mesi si è verificato il mismatch tra scuola e lavoro, bisognerebbe **coinvolgere direttamente le aziende nella formazione scolastica**. Regione Lombardia ha messo a disposizione i **corsi di Alta Formazione** come gli ITS e IFTS che **possono avere un ruolo cruciale e di rilevante importanza**: stage per gli studenti, coinvolgimento di professionisti delle aziende per dare un contributo nella progettazione dei corsi formativi".*

Maura Ruggeri Assessore all'Istruzione e alle Risorse Umane del Comune di Cremona: *"Interessante ottenere un **quadro più dettagliato dell'offerta formativa provinciale** per capire quali interventi mettere in campo nei confronti dei **bisogni occupazionali odierni** e formare profili richiesti dal mondo delle imprese"*

Ivan Zaffanelli di UST-CISL Asse del Po: *"Andrebbe costituito un **osservatorio ad hoc** per mettere in campo azioni aderenti attraverso politiche attive **per poter riuscire a trovare anche le figure professionali mancanti da inserire nel nostro territorio**".*

Giovanni Gagliardi Assessore di Provincia di Cremona: *"L'amministrazione provinciale fornisce supporto al mondo dell'occupazione attraverso i servizi dei Centri per l'Impiego del Territorio, con il lavoro del Tavolo è necessario giungere a una **programmazione di più ampio respiro e sintesi**".*

Barbara Faroni Dirigente del Settore Lavoro e Formazione di Provincia di Cremona: *“Verrà riattivato l’Osservatorio provinciale sul mondo dell’occupazione in ottica di ripresa: sarà un momento in cui si approfondiranno i dati che non vengono discussi durante i Tavoli e riportati in seconda battuta agli stessi”*.

Simona Piperno prof.ssa dell’I.I.S. Ghisleri di Cremona: *“La condivisione con le aziende è indispensabile: è fondamentale che le scuole sappiano quali siano i bisogni del mondo dell’occupazione”*.

Anna Acerbi Direttore CR.Forma sede di Cremona: *“La formazione professionale è presente sul territorio ed è ben rappresentata, oggi abbiamo troppe richieste da parte delle aziende rispetto ai giovani talenti disponibili sul mercato. La nostra eccellenza è l’alternanza scuola-lavoro: 1200 ore di tirocinio in tre anni”*.

Paolo Rizzi *“ I Tavoli della Competitività sono nati nell’ottica della concretezza a valle del Masterplan3C. Quando sono partiti abbiamo fatto un censimento delle progettualità in essere su tutto il territorio e raccolta di progettualità nuove. E’ necessario un progetto collettivo”*.