

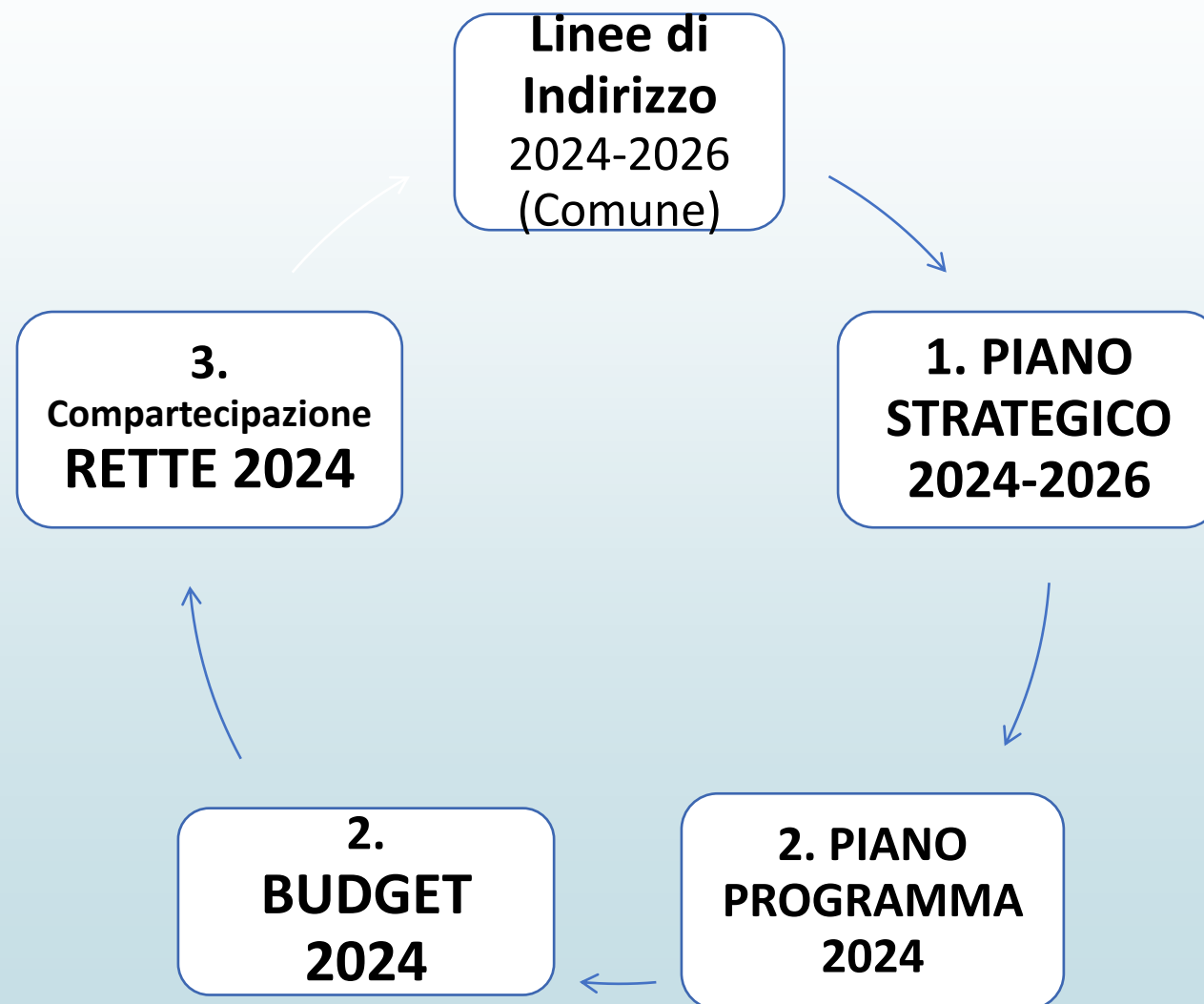


Atti Fondamentali 2024

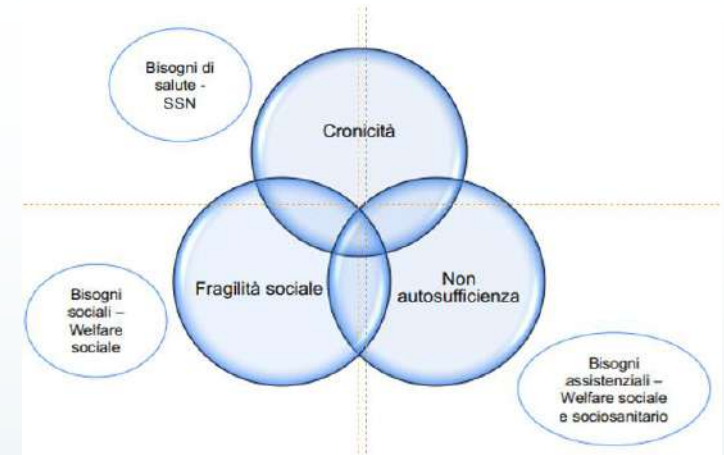
Commissione Consiliare Permanente Politiche alle Persona

25 Gennaio 2024

Atti Fondamentali 2024



CONTESTO Nazionale



- Il **sistema di *Welfare*** italiano è ampiamente residuale nel dare risposta ai bisogni della popolazione non autosufficiente (e non solo):
 - **29,2%** Anziani Non Autosufficienti in carico ai servizi sociosanitari (di cui 21,5% ADI)
 - **11%** Anziani Non Autosufficienti in carico ai servizi sociali
- Il sistema di *Cura* è centrato sulle **famiglie** che cercano non solo servizi, ma orientamento e formazione per gestire al meglio i propri bisogni:
 - 8 Milioni di cittadini coinvolti in attività di *caregiving*
 - 67% dei ricoveri degli over 85 anni stimati come evitabili
 - Oltre 1 milione di badanti in Italia
 - 1/3 dei caregiver riporta come bisogno principale la necessità di un punto unico di riferimento

CONTESTO

Locale: Bisogni e Trend Demografici

- La popolazione anziana a Cremona:

- Popolazione 2022: 70.841 Cremona (F 31.359 – M 28.674)

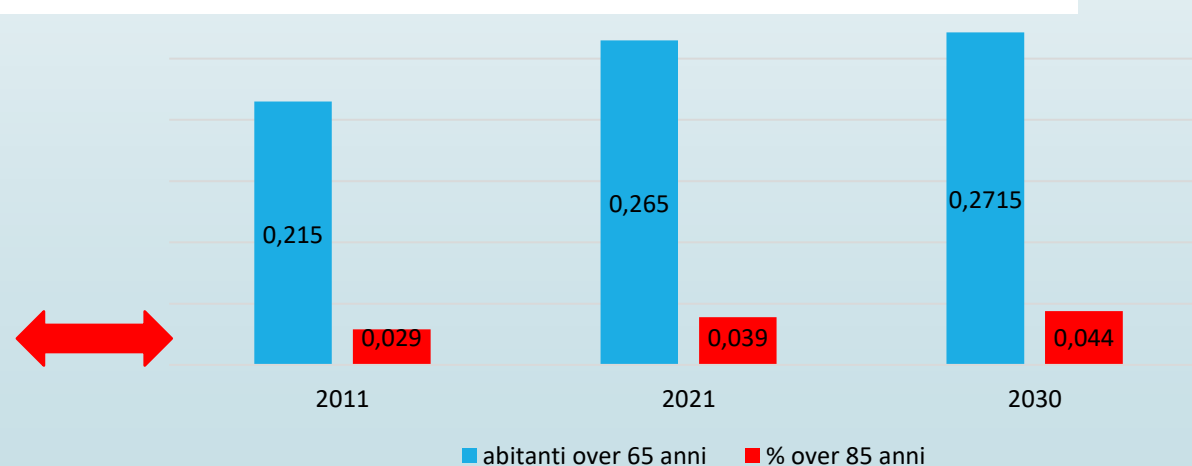
- Popolazione 65+: 11.091 (15,6%, Lombardia 23%) →

Stima nel 2030: **27,1%**

- Età media popolazione: 47,6

- Trend Demografici: popolazione over 65 anni e over 85 anni

| | 2011 | 2021 | 2030 |
|-----------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Abitanti Provincia Cremona | 363.606 | 351.698 | 347.167 |
| abitanti over 85 anni | 10.859 | 13.695 | 15.175 |
| Abitanti Cremona | 69.589 | 70.841 | 71.754 |
| abitanti over 65 anni | 14.962 | 18.773 | 19.481 |
| % over 65 anni | 21,5% | 26,5% | 27,1% |
| abitanti over 85 anni | 2.018 | 2.763 | 3.157 |
| % over 85 anni | 2,90% | 3,90% | 4,40% |



CONTESTO

Trend Demografici ASCS

Popolazione a Cremona Solidale 23/01/24:

| OSPITI Tot | % |
|------------|-----|
| F | 77% |
| M | 23% |

fascia eta' Tot

| <65 | 65-74 | 75-84 | 85-94 | =>95 |
|-----|-------|-------|-------|------|
| 2% | 5% | 27% | 53% | 12% |

femmine

| <65 | 65-74 | 75-84 | 85-94 | =>95 |
|-----|-------|-------|-------|------|
| 1% | 4% | 25% | 56% | 14% |

maschi

| <65 | 65-74 | 75-84 | 85-94 | =>95 |
|-----|-------|-------|-------|------|
| 5% | 10% | 35% | 45% | 6% |

CONTESTO

Trend Demografici ASCS

Popolazione a Cremona Solidale Nucleo Alzheimer 23/01/2024:

| OSPITI Tot | % |
|------------|-----|
| F | 57% |
| M | 43% |

fascia eta' Tot

| <65 | 65-74 | 75-84 | 85-94 | =>95 |
|-----|-------|-------|-------|------|
| 0% | 11% | 43% | 43% | 3% |

femmine

| <65 | 65-74 | 75-84 | 85-94 | =>95 |
|-----|-------|-------|-------|------|
| 0% | 8% | 44% | 44% | 4% |

maschi

| <65 | 65-74 | 75-84 | 85-94 | =>95 |
|-----|-------|-------|-------|------|
| 0% | 15% | 41% | 41% | 3% |

OBIETTIVI STRATEGICI FUTURI

Longevità e Sostenibilità

MISSION

- Presa in carico globale della persona non più autosufficiente o in stato di bisogno
- Integrazione sociosanitaria (e sociale!)

TARGET

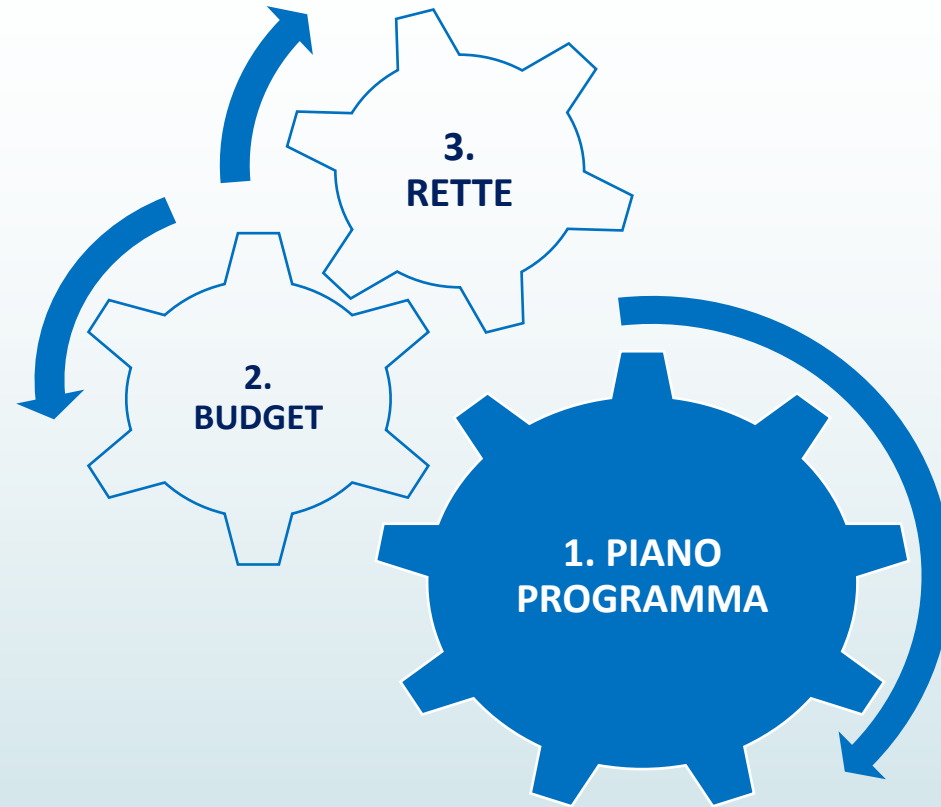
- Focus su:
- **Anziani**, famiglie
 - Disabili adulti (GCA)

SERVIZI PRIORITARI

- **Domiciliarità** (C-DOM, RSA Aperta, SAD e *Cure Intermedie Domiciliari**)
- **Residenzialità Leggera** (Welfare Comunitario, Comunità Alloggio)
- **RSA (pubblico e privato)**
- **Riabilitazione:**
 - Residenziale
 - Domiciliare
 - Ambulatoriale (pub. e priv.)
- **Interventi sociali:** sostegno caregiver e progetti innovativi
- **Ospedale di Comunità**

FONTI FINANZIAMENTO

- Modello Misto:
- **Pubblico** (Cure Intermedie, C-DOM, RSA Aperta)
 - **Compartecipazione** (RSA/CDI)
 - **Sviluppo attività a pagamento** (RSA Solvenza, ambulatoriale)
 - Sviluppo **Servizi accessori**
 - Partecipazione a **Bandi**
 - **Fundraising** (donazioni, lasciti)



1. Piano Programma 2024

Piano Programma 2024 - Azioni e Percorsi

1) Relazioni Istituzionali e Stakeholders

Percorsi integrati tra
ASCS e Comune

Relazione ASCS
Fondazione Città di Cr

Collaborazioni ASST

Network Socio
sanitario

Relazioni Ospiti-Famigliari-Azienda
Comitato Rappresentanza degli
Ospiti

Volontariato e terzo
settore

Relazione con
Sistema Territorio

La Comunicazione

2) Una Governance fondata sulla Qualità

Procedure, Qualità

Prevenzione, Risk
Management,
Sicurezza

Benessere dei
dipendenti e
Conciliazione vita-
lavoro

Formazione
aziendale ->leva di
sviluppo

Customer satisfaction

MANAGEMENT:
Efficacia, Efficienza,
Sostenibilità,

3) La Gestione dei Servizi: dal domicilio alla residenzialità

Presa in carico:

Sviluppo attività
domiciliari : C-Dom, RSA
aperta, SAD

Cure intermedie Domiciliari

Sviluppo residenzialità
leggera)
(Duemiglia,CASA

Sviluppo percorso
Alzheimer

Percorso GCA

Welfare comunitario

PNRR 5: Inclusione e
Coesione

4) Ricerca, Innovazione e Sviluppo

UNIVERSITA'

- A) OLTC (Osserv. Long Care)
- B) Rapporti con Università (Uni Brescia e Uni Cattolica)
- C) Rapporti con Scuole Secondarie
- D) Attività di Ricerca

COMITATO SCIENTIFICO e
Attività di Ricerca: Congressi
ed Eventi, Progetti di Ricerca

DIGITALIZZAZIONE: Nuove
tecnologie e software,
Sviluppo app manager di
Ancelia, ccreazione di
cruscotti telematici,
piattaforma
telemedicina/teleconsulto

Monitoraggio costante e periodico andamento economico dell'ASC

Piano Programma 2024: (1) Relazioni Istituzionali e Stakeholders

**Percorsi Integrati tra Cremona
Solidale e Comune**

**La relazione con la Fondazione Città
di Cremona**

Collaborazione con ASST Cremona

Network Sociosanitario

PERCORSI INTEGRATI CRS E COMUNE

1. Valorizzazione del ruolo di CRS quale riferimento per la Geriatria e per la degenerazione cognitiva e nei percorsi di supporto delle famiglie e caregiver
2. Implementazione percorsi sinergici con il Comune per facilitare i processi di valutazione, presa in carico ed inserimento dei cittadini cremonesi nei servizi aziendali

RELAZIONE CON LA FONDAZIONE CITTA' DI CREMONA

1. Completamento recupero edilizio edificio storico Soldi
2. Trasferimento nell'edificio ristrutturato del CDI Soldi, CDI Alzheimer Ozanam, parte ospiti Comunità Duemiglia e avvio nuova Udo C.A.S.A. (12 posti)
3. Realizzazione Progetto Welfare Aziendale Via XI febbraio

COLLABORAZIONE CON ASST CREMONA

1. Accordo quadro biennio 2024-2025 per erogazione prestazioni specialistiche, esami di laboratorio, prestazioni di Medico Competente, prestazioni Addetto Sicurezza Laser e prestazioni di medicina trasfusionale, fornitura di sangue ed emocomponenti
2. Percorsi integrati e strutturati per implementazione della filiera dei servizi di Cremona Solidale con particolare attenzione ai servizi territoriali e al raccordo con Case di Comunità, Ospedali di Comunità e COT

NETWORK SOCIOSANITARIO

1. Adesioni a reti di confronto e di approfondimento tra professionisti in relazione a tematiche sociosanitarie: ARSAC, UNEBA, OLTC SDA Bocconi, LIUC

Piano Programma 2024: (1) Relazioni Istituzionali e Stakeholders

Le relazioni con i Familiari: Il Comitato di Rappresentanza degli Ospiti

Il valore del Volontariato e del Terzo Settore

Relazioni con il Sistema Territorio

La Comunicazione

LE RELAZIONI CON I FAMIGLIARI: IL COMITATO DI RAPPRESENTANZA DEGLI OSPITI

1. Consolidamento dei rapporti costanti tra l'Azienda ed il Comitato Ospiti quale interlocutore prioritario per approfondire e condividere situazioni di criticità, al fine di accompagnare la transizione tra vita familiare e vita residenziale

II VALORE DEL VOLONTARIATO E DEL TERZO SETTORE

1. Attuazione del Regolamento aziendale di funzionamento delle Associazioni redatto nel 2023
2. Revisione e rimodulazione Convenzioni per l'anno 2024 sulla base del nuovo assetto aziendale e della definizione delle attività delle Associazioni all'interno dell'azienda in raccordo con gli Educatori mirate ad ampliare l'offerta dei servizi/iniziativa di varia tipologia rivolte agli ospiti

RELAZIONE CON IL SISTEMA TERRITORIO

1. In continuità con quanto avviato nel 2023 saranno consolidate e strutturate le relazioni con le diverse realtà territoriali relativamente a tematiche ed ambiti di specifico interesse aziendale: Consorzio Sol.Co Cremona, Confcommercio Provincia di Cremona, Coop Gruppo Gamma, Gruppo Panificatori Cremonesi, Scuole, Fondazione Ponchielli

LA COMUNICAZIONE

1. Azioni di miglioramento della comunicazione istituzionale e dedicata ai cittadini relativamente alla promozione dei servizi della filiera aziendale, con particolare attenzione all'utilizzo dei canali social e del rapporto con i Media.

Piano Programma 2024: (2) Una Governance fondata sulla Qualità

Procedure, Qualità, Risk Management

Prevenzione, Risk Management, Sicurezza

Benessere dei dipendenti e Conciliazione Vita-Lavoro

La Formazione aziendale quale leva di sviluppo

La Qualità percepita: la Customer Satisfaction un approccio qualitativo e partecipativo

PROCEDURE, QUALITÀ, RISK MANAGEMENT

1. Formazione continua Professionisti sanitari
2. Gestione dei processi e dei percorsi assistenziali
3. Gestione del rischio clinico, valutazione delle tecnologie sanitarie,
4. Valutazione degli indicatori di processo ed esito
5. Clima organizzativo ed attenzione alla Customer Ospiti

PREVENZIONE, RISK MANAGEMENT, SICUREZZA

1. Mantenimento degli standard igienico sanitari,
2. mappatura degli eventi avversi e correlate azioni correttive
3. Valutazione Stress correlato anni 2022-2024
4. Costituzione Gruppo di Coordinamento aziendale per la prevenzione atti di violenza a danno degli operatori sanitari e socio sanitari

BENESSERE DEI DIPENDENTI E COCNCILIAZIONE VITA LAVORO

1. Implementazione della Rete Regionale di Promozione della salute nei luoghi di lavoro (Rete WHP) tramite redazione di Policy aziendali sul tema dei comportamenti additivi e tabagismo
2. Somministrazione e elaborazione dati Questionario aziendale sul tema del Benessere Organizzativo e la Conciliazione Vita-Lavoro funzionale alla messa in opera di misure specifiche e dedicate al personale dell'Azienda, ponendo il tema alla condivisione con le OO.SS.

FORMAZIONE AZIENDALE QUALE LEVA DI SVILUPPO

1. Rafforzamento e consolidamento della Formazione obbligatorio e altamente qualificante e professionalizzante a supporto del ruolo, dell'attività e del rendimento degli operatori , nonché per migliorare la presa in carico degli ospiti/pazienti con particolare attenzione a specifici temi.

LA QUALITÀ PERCEPITA: LA CUSTOMER SATISFACTIO UN APPROCCIO QUALITATIVO E PARTECIPATIVO

Customer specifica rivolta a persone che usufruiscono di alcuni servizi della filiera aziendale oltre a RSA e CDI (Duemiglia, C-DOM, Servizi Ambulatoriali)

Piano Programma 2024: (2) Una Governance fondata sulla Qualità

MANAGEMENT: Efficacia, Efficienza e Sostenibilità

Assetto Organizzativo

Area Risorse Umane

Area Affari Generali, Relazioni Istituzionali e Controlli Interni

Performance Economica e Piano Investimenti

Area Approvvigionamenti e Tecnico Patrimoniale

Area Sistemi Informativi e Digitalizzazione

ASSETTO ORGANIZZATIVO (Delibera n.103 del 19/12/2023)

Il nuovo assetto organizzativo mira a creare una governance più strutturata dei servizi, nell'ottica di integrazione delle funzioni e responsabilizzazione delle strutture, secondo le seguenti componenti:

- 3 aree di Direzione (DG, DS; DA)
- U.O. di Staff e Line
- Sistema di finanziamento: sociosanitario, sanitario e sociale
- Setting assistenziali: residenzialità, semi residenzialità, domiciliare, ambulatoriale
- Percorso Alzheimer

La riorganizzazione tecnico amministrativa dell'Azienda verrà consolidata nel 2024 attraverso un raccordo e coordinamento delle U.O. tecnico amministrative secondo logiche di efficientamento, performance, attività di internal audit e sviluppo ulteriore delle relazioni istituzionali e con i soggetti del territorio con i quali l'Azienda collabora a vario titolo.

Sarà avviato lo sviluppo di controllo di gestione attraverso la costruzione di un set di indicatori e report per il monitoraggio delle performance (economiche, sanitarie) quali strumenti di misurazione degli obiettivi assegnati ai principali servizi aziendali.

Lo strumento del Piano Investimenti (Parte integrante del Budget) qualificherà e valorizzerà l'impegno dell'azienda relativamente alle progettualità ed alla ere di azione significative e strategiche.

Nell'area Sistemi informativi e Digitalizzazione l'anno 2024 sarà un anno di consolidamento e ampliamento delle nuove tecnologie e software inseriti e di perfezionamento delle nuove procedure amministrative, di gestione dei flussi e di accoglienza.

Piano Programma 2023: (3) La Gestione dei Servizi: dal domicilio alla residenzialità

3.1 La presa in carico dei bisogni

3.2 Sviluppo Attività Domiciliari

3.3 Lo sviluppo della Residenzialità Leggera

3.4 Sviluppo Percorsi

3.5 Welfare Comunitario

Le Cinque aree sono declinate in specifici obiettivi di attività:

3.1 LA PRESA IN CARICO DEI BISOGNI

- Il punto Info e la Presa in Carico
- l'ascolto dei Caregiver
- Interventi trasversali in ambito clinico-assistenziale – riabilitativo ed educativo

3.2 SVILUPPO ATTIVITA' DOMICILIARI

- C-DOM, RSA Aperta e SAD
- Cure Intermedie Domiciliari

3.3 LO SVILUPPO DELLA RESIDENZIALITA' LEGGERA

- Riqualificazione Comunità Alloggio Duemiglia
- U.D.O. Sociale C.A.S.A. Bonetti –Lodola (Comunità Alloggio Sociale Anziani)

3.4 SVILUPPO PERCORSI

- la filiera nel Percorso Alzheimer
- Percorso Gravi Cerebrolesioni Acquisite

3.5 WELFARE COMUNITARIO

- Progetto di Welfare Comunitario Via XI° Febbraio
- PNRR M5- Inclusione e Coesione (attivazione di un Gruppo di Lavoro integrato tra ASC Cremona Solidale e Comune Cremona funzionale alla programmazione di sistema dei servizi e progetti sul tema dell'autonomia degli anziani non autosufficienti e sul rafforzamento dei servizi domiciliari per garantire la dimissione anticipata assistita e prevenire l'ospedalizzazione)

Piano Programma 2023: (4) Ricerca, Innovazione e Sviluppo

RELAZIONI CON LE UNIVERSITA', SCUOLE
SECONDARIE DI II° GRADO ED ISTITUTI
PROFESSIONALI

IL COMITATO SCIENTIFICO E L'ATTIVITA' DI
RICERCA

UNIVERSITA'

1. Università degli Studi di Brescia:

- Svolgimento di attività formative tramite ASST Cremona per il Corso di Studio in Fisioterapia, infermieristica e tramite ATS Val Padana per il Corso di Assistente Sanitaria
- Convenzione tra l'ASC Cremona Solidale e l'Università degli Studi di Brescia per l'utilizzo di strutture extrauniversitarie a fini didattici integrativi della Scuola di Specializzazione in Geriatria
- Convenzione per il finanziamento di un posto di Professore di seconda fascia presso il Dipartimento di Scienze Cliniche e Sperimentali.

2. Università Cattolica di Cremona:

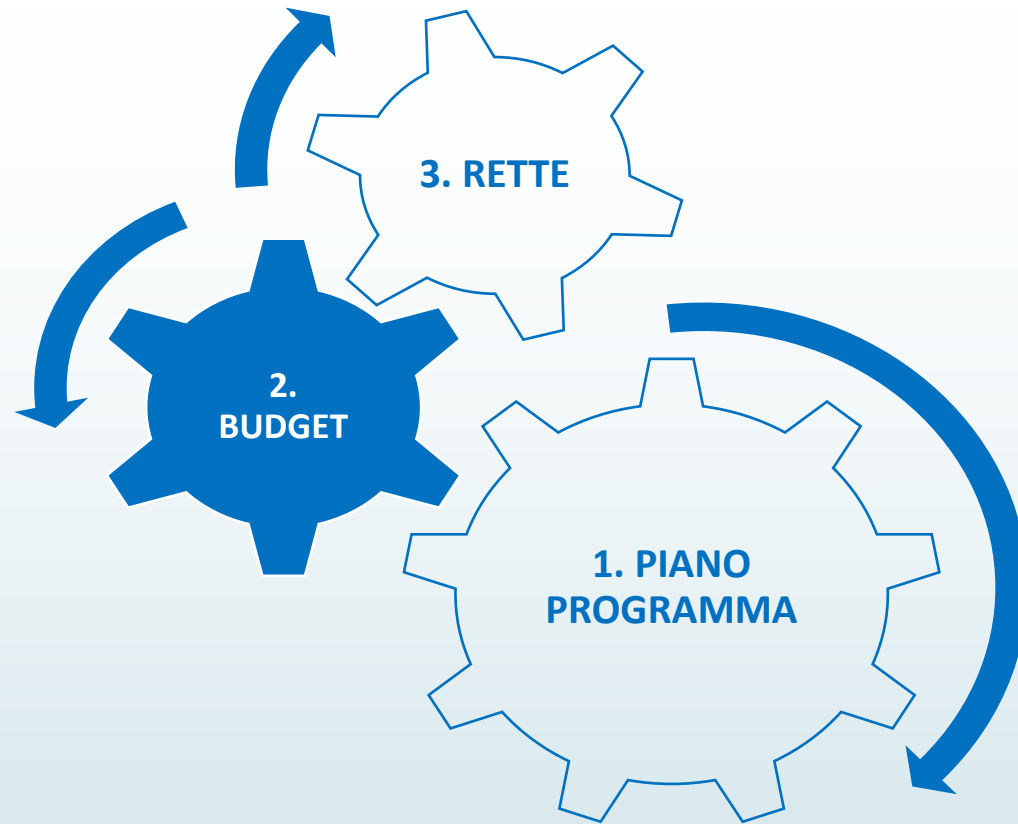
- Progetto *Cremona Besides Caregivers* (progetto di sostegno e ascolto dei Caregivers)

SCUOLA SECONDARIE DI II°GRADO ED ISTITUTI

Saranno incrementate le collaborazioni e gli accordi convenzionali sia per la realizzazione dei PTCPO (Percorsi per le Competenze Trasversali per l'Orientamento) sia per lo sviluppo di progetti/attività/iniziativa diversificate sulla base degli indirizzi delle Scuole funzionali ad obiettivi aziendali ed alla filiera dei servizi di Cremona Solidale (Liceo Sofonisba Anguissola, IAL, Einaudi, Pitagora, Cr.Forma, ENAIP, Stradivari, Torriani).

IL COMITATO SCIENTIFICO E L'ATTIVITA' DI RICERCA

Il Comitato Scientifico, quale Organo permanente dell'Azienda Rappresenta l'impulso per l'attività di ricerca dell'Azienda funzionale alla professionalizzazione degli operatori e all'innovazione degli strumenti e processi di presa in carico e/o percorsi assistenziali.



2. Budget 2024

- Budget 2024
- Piano Investimenti 2024

Budget 2024 Andamento complessivo

| | | |
|----------------------|---|-------------------|
| RICAVI | Cure Intermedie , Ambulatori SSR (<i>sociosan e geriatrico</i>) | 4.810.282 |
| | Ambulatorio Fisioterapia e Ambulatorio Polispecialistico Solventi | 141.162 |
| | RSA ordinaria, Nuclei Alzheimer e Ricoveri Privati | 14.398.870 |
| | Comunità Alloggio Anziani | 516.024 |
| | CDI - Centi Diurni Integrati | 1.941.768 |
| | Servizi Territoriali: C-DOM, RSA APERTA, SAD | 659.711 |
| | Servizi e Progettualità Innovative Comune di Cremona - CSS | 27.000 |
| | Servizi e Progettualità Innovative Comune di Cremona | 65.000 |
| | Affitti ramo d'Azienda e Gestione Disabilità | 61.827 |
| | Proventi diversi | 352.180 |
| | Donazioni e liberalità | 105.000 |
| | Interessi attivi | 80.000 |
| | Proventi Straordinari (<i>sterilizzazione ammortamenti</i>) | 344.391 |
| TOTALE RICAVI | | 23.503.214 |

| | | |
|--------------|---|-------------------|
| COSTI | ACQUISTI BENI E SERVIZI | 3.621.846 |
| | UTENZE VIA BRESCIA E CDI | 1.679.938 |
| | <i>PERSONALE DIPENDENTE</i> | <i>14.979.932</i> |
| | <i>di cui per accantonamento rinnovo contrattuale</i> | <i>480.000</i> |
| | <i>PERSONALE NON DIPENDENTE</i> | <i>1.131.246</i> |
| | TOTALE COSTO PERSONALE | 16.111.178 |

| | | |
|---------------------|----------------------------------|-------------------|
| | CANONI DI LOCAZIONE E ASSIMILATI | 49.536 |
| | ASSICURAZIONI | 122.765 |
| | MANUTENZIONI | 709.815 |
| | SPESE DI FUNZIONAMENTO GENERALI | 469.054 |
| | AMMORTAMENTI | 508.854 |
| | IMPOSTE E TASSE | 120.515 |
| TOTALE COSTI | | 23.393.502 |

| | |
|---|----------------|
| RISULTATO CIVILISTICO ANTE IMPOSTE | 109.713 |
| IMPOSTE D'ESERCIZIO (IRES E IRAP) | 109.713 |
| RISULTATO FINALE | 0 |

Budget 2024 Piano Investimenti

1) impianti e tecnologie

- nuovo impianto di collegamento pozzi alle UTA Palazzina Mainardi
- revamping impianto chiamata ospedaliera Palazzina Mainardi/Somenzi/CI
- sostituzione rilevatori di fumo (1/6)

**importo
previsto**

€ 26.000,00
€ 150.000,00
€ 37.500,00

2) rinnovo dotazioni di:

A) attrezzature

- tecniche e varie

- TV 50'' per sale pranzo CI
- carrelli biancheria pulita/sporca Palazzina Somenzi
- bilancia stadera (halipack)
- installazione sistema addolcimento acque lavastoviglie
- frigo farmaci

€ 1.200,00
€ 5.700,00
€ 1.500,00
€ 20.000,00
€ 6.000,00

- sanitarie

- aspiratore portatile per servizi domiciliari
- sistema a binario per la deambulazione assistita palestra Palazzina Azzolini
- roller o rullo traslatore rollboard standard per trasferimento pazienti da letto a barella CI
- defibrillatore semi automatico per viale principale
- carrelli termici per distribuzione pasti nuova Comunità Alloggio Anziani e CDI Ozanam

€ 500,00
€ 3.600,00
€ 1.200,00
€ 1.500,00
€ 9.300,00

B) arredi vari

- tavoli di degenza su ruote Palazzina Mainardi
- nuovi arredi e tematizzazione Nuova Comunità Alloggio
- nuovi arredi e tematizzazione CDI Ozanam e arredi CDI Soldi
- nuovi arredi Palazzina Somenzi (letti, comodini) - n.81 pl

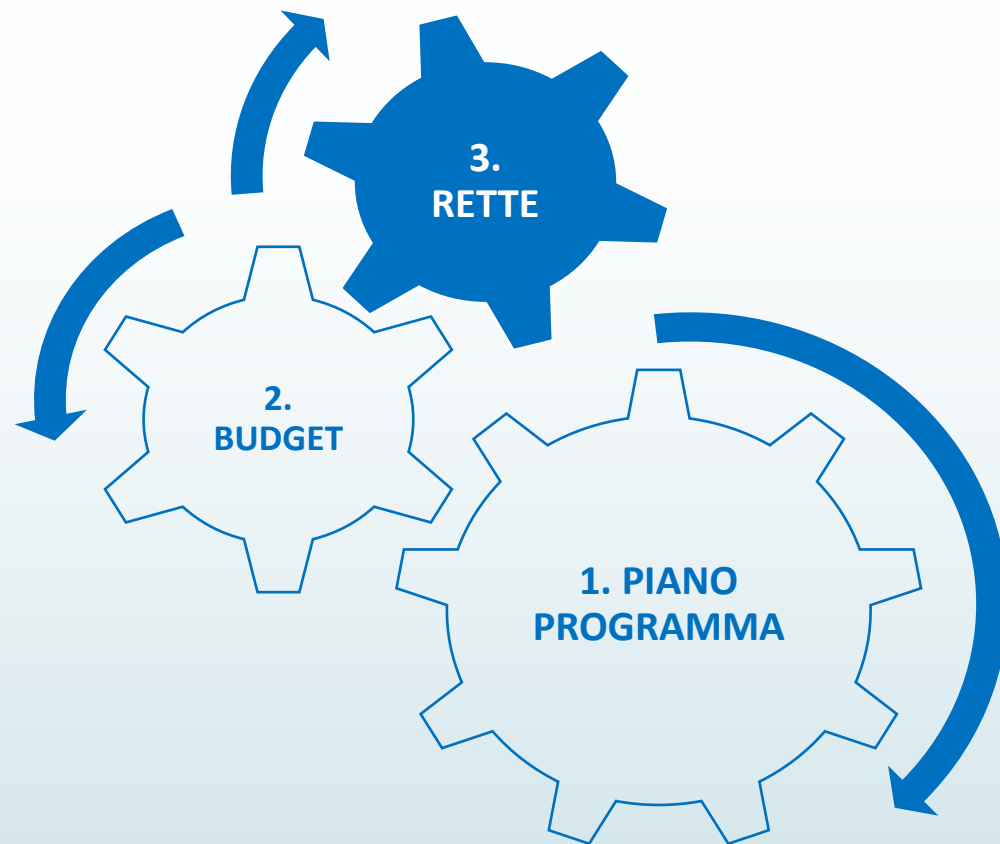
€ 1.500,00
€ 150.000,00
€ 140.000,00
€ 140.000,00

3) innovare - investimenti per SIA

- adeguamento PDL
- adeguamento audio/video Sala Coppetti
- Network
- estensione rete WIFI Edificio Storico

€ 35.000,00
€ 10.000,00
€ 10.000,00
€ 1.500,00

€ 752.000,00



3. Rette 2024

- Proposta Rette 2024 – ASC Cremona Solidale
- Rette medie Distretto Cremona

Rette 2024

Rette

Rinnovo CCNL Personale

Incremento ISTAT

Previsto e richiesto dai fornitori

Incremento alcuni prodotti/servizi

(ossigeno , generi alimentati, utenze,...)

Equilibrio Ricavi vs Costi

(Tariffe quasi costanti con incremento costi)

Compartecipazione Retta
RSA Ordinaria

2023

61Euro

2024

61Euro

+ Servizio Guardaroba

| | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| RSA - RETTA | 53,00 | 53,00 | 53,00 | 53,00 | 53,20 | 53,40 | 53,90 | 54,40 | 56,50 | 56,50 | 58,50 | 61,00 | 61,00 |
| RSA - RETTA NUCLEI ALZHEIMER | 55,00 | 55,00 | 55,00 | 55,00 | 55,20 | 55,40 | 55,90 | 56,40 | 58,50 | 58,50 | 60,50 | 63,00 | 63,00 |
| | | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,38% | 0,38% | 0,94% | 0,93% | 3,86% | 0,00% | 3,54% | 4,27% | 0,00% |

Rette 2024: confronti nel territorio

| | RSA | Nuclei Alzheimer |
|---|--|---|
| A.S.C. CREMONA SOLIDALE | € 61,00 <i>+ servizio guardaroba</i> | € 63,00 <i>+ servizio guardaroba</i> |
| Fondazione Opera Pia SS Redentore - Castelverde | € 64,00 stanza doppia € 63,50 tripla € 73,50 singola | |
| Fondazione Sospiro | € 63,90 | € 70,90 |
| Fondazione Ospedale della carità - Casalbuttano | € 59,00 stanza doppia € 57,00 tripla/quadrupla € 62,00 singola | |
| Casa di riposo La Pace | € 68,00 camera doppia € 78,00 singola | |
| Fondazione Germani - Cingia de' Botti | € 61,00 | € 63,00 |

Fonte: siti aziendali



Piano Strategico 2024-2026

OBIETTIVI STRATEGICI FUTURI

Quali Servizi ? Linee e mix di attività

•Filiere dei Servizi

Punto Info

Sostegno Psicologico al Caregiver



Ambulatoriale

Domiciliare

Semi-residenziale

Residenziale

Fragilità Sociale

Complessità Clinica

Servizi attivi

Servizi in corso di attivazione o da sviluppare

4. PIANO DEGLI INVESTIMENTI

Attività, Tempi, Investimenti, Finanziatori

| AMBITO | ATTIVITÀ | 2024 | 2025 | 2026 | PRINCIPALI INVESTIMENTI | FINANZIATORI |
|--------------------|---|------|------|------|-------------------------|--------------------|
| SOCIALE Integ Soci | Progetto Welfare Comunitario e Punto Territoriale in Città | ● | X | X | Risorse Umane | Comune |
| SOCIALE | PNRR – Missione 5 (Autonomia degli anziani) | ● | ● | X | Risorse Umane | PNRR / Comune |
| SANITA' | Sviluppo Ambulatoriale: SSN, SSR, Solvenza (FKT) | X | X | X | Professionisti | ASC |
| SOCIOS/ASSIST | Sviluppo Domiciliarità: accreditamento SAD (ADI) | X | X | X | Ris Um, Telem | Comune/Az Soc |
| SOCIOSAN E SOC | Trasferimento CDI + Duemiglia - riqualificazione | ● | X | X | Strutturali | Fondazione/ASC |
| SOCIALE | DGR C.A.S.A. (12pl) - autorizzazione | X | X | X | Strutturali | Fond/ ASC (Solv) |
| SOCIOSANITARIO | Cure Intermedie Domiciliari | ● | X | X | Risorse Umane | DGW PNRR |
| SANITA' | Ospedale di Comunità | ● | ● | X | Strutt, Tec, Um | ASST/ASC |
| SOCIOSANITARIO | RSA Solvenza (2° piano Soldi) – 40 posti | ● | | X | Strutt, Tec, RU | Fond/ ASC (Solv) |
| SOCIALE | Percorsi Caregiver (Sportello Ascolto + Social Care) | X | ● | ● | Risorse Umane | Comune/ASC |
| INTEG SOCIOSAN | Percorso Alzheimer – Cure Intermedie – riclassificazione 10pl | ● | ● | X | Tec, RU | ASC + donazione |
| INTEG SOCIOSAN | Percorso Gravi Cerebrolesioni Acquisite (GCA) | X | X | X | Ris Uma, Tecn | ASC (Fond/Com/Noi) |
| SANITA' | Percorsi Riabilitativi con ASST | | X | X | Strutt, Tec, Um | ASST/ASC |

OBIETTIVI STRATEGICI FUTURI

Quali Percorsi ?

•Percorso Demenze (Alzheimer)

Punto Info



•Percorso verso l'autonomia - GCA (Gravi Cerebrolesioni Acquisite)

Punto Info



Percorsi attivi

Percorsi in corso di attivazione

OBIETTIVI STRATEGICI FUTURI

Riqualificazione degli spazi per attivazione nuovi servizi/Udo



Fondazione Città di Cremona

accordo di programma su obiettivi comuni e recupero funzionale degli spazi per servizi e attività