



**Attrazione e formazione di giovani talenti:
sviluppare una offerta formativa omogenea
e ben struttura con opportunità formative di livello.**

TAVOLO DI LAVORO 3

PER INCOMINCIARE: PERCHÉ NE PARLIAMO

LO SVILUPPO SOCIO-ECONOMICO DEL TERRITORIO È ASSICURATO DALLA QUALITÀ E FORMAZIONE DEI GIOVANI TALENTI. È PERCIÒ FONDAMENTALE LAVORARE AFFINCHÉ LE AZIENDE DEL TERRITORIO POSSANO DISPORRE DI CORSI DI FORMAZIONE ADEGUATI ALLE LORO ESIGENZE. I GIOVANI SONO UN FATTORE FONDAMENTALE PER LO SVILUPPO E L'INNOVAZIONE DEL TERRITORIO.

CORSI UNIVERSITARI



A Cremona si trovano le sedi di cinque diverse università: Università degli Studi di Pavia, Università degli Studi di Brescia, Politecnico di Milano, Università Cattolica del Sacro Cuore e Conservatorio di Musica Claudio Monteverdi di Cremona. I corsi di questi atenei leggono le vocazioni del territorio e promuovono ricerca, sviluppo e innovazione. Crema ospita dal 2012 il corso di laurea in infermieristica erogato dall'Università degli Studi di Milano in collaborazione con l'ASST di Crema.

ITS



Istituti Tecnici Superiori sono percorsi della durata di due anni, che si sviluppano in parallelo al sistema universitario e che ti consentono di acquisire conoscenze, abilità e competenze per lavorare in contesti all'avanguardia perché progettati anche insieme alle imprese, assicurando un forte legame con il mondo del lavoro così da rispondere alla domanda delle figure professionali più richieste e veramente necessarie alle imprese.

IFTS



Istruzione e Formazione Tecnica Superiore Si tratta di percorsi formativi della durata di un anno, molto pratici perché lasciano ampio spazio ai laboratori e soprattutto offrono strumenti utili e concreti per rispondere alle richieste del mondo del lavoro poiché in linea con le richieste professionali delle aziende.

STATO DELL'ARTE



CREMONA CITTÀ UNIVERSITARIA

Le università presenti sul territorio hanno arricchito l'offerta formativa della città di Cremona con lo sviluppo di percorsi didattici legati alle vocazioni del territorio unitamente a degli investimenti in termini di strutture. Tali investimenti hanno visto nascere il Campus Santa Monica come sede dell'Università Cattolica e la Caserma Manfredini come nuova sede del Politecnico di Milano. Tutto ciò è stato possibile grazie ad un lavoro di sinergia tra attori del territorio (Amministrazioni Comunali, Privati, Ass. di Categoria). Ad ora si sta lavorando allo sviluppo dei servizi a corollario del mondo universitario per favorire l'arrivo e la permanenza degli studenti.



CREMA CITTÀ DELL'ALTA FORMAZIONE

Crema si è data l'obiettivo di diventare punto di riferimento per l'alta formazione tecnica e per i percorsi ITS. La Fondazione ITS Nuove Tecnologie per il Made in Italy – ITS Academy Cremona ha oggi all'attivo sul territorio 4 corsi (ambito mecatronico, cosmetico e informatico) in stretta correlazione con le filiere del territorio e 1 IFTS in collaborazione con INTERCOS attivato in apprendistato. La presenza della Fondazione potrà permettere di sviluppare nuovi percorsi ITS ma anche IFTS andando così a soddisfare le esigenze delle aziende e promuovendo anche delle forme di apprendistato in alta formazione. Le sedi attuali sono Crema (IIS Galileo Galilei) e Cremona (IIS Jannello Torriani). Dall'anno formativo 2024-2026 sarà attivato anche un corso ITS presso IIS Polo Romani a Casalmaggiore per includere meglio anche la zona del casalasco.



A Crema è presente, dal 2012, il corso di laurea in infermieristica realizzato dall' Università degli Studi di Milano in collaborazione con l' ASST di Crema.

Gli studenti ad oggi iscritti sono 82 di cui 40 matricole. Il corso di laurea è ospitato presso gli spazi dell' ex tribunale che grazie ad un investimento da parte del Comune è stato reso funzionale per le esigenze del corso di laurea. Tra gli spazi realizzati un moderno laboratorio di informatica e un altrettanto attrezzato locale per le esercitazioni pratiche dei futuri infermieri, dotato anche i manichini semoventi.

Il territorio della provincia di Cremona è nelle ultime 3 posizioni tra le Province lombarde per numero di NEET, giovani che non studiano e non lavorano. Tuttavia, si sta registrando, una diminuzione del numero di NEET nella fascia di età 15-29, la cui incidenza scende dal 17% al 16,2% tra il 2021 e il 2022. È però significativa la differenza di genere, con un valore più che doppio per le donne rispetto agli uomini: la percentuale di giovani NEET di genere femminile è infatti pari al 22,9% mentre quella dei giovani NEET di genere maschile si attesta al 10,1%.

In provincia di Cremona sono circa 2690 i giovani che nel 2022 hanno concluso il percorso della scuola secondaria di secondo grado o ottenuto un diploma ITS o una laurea negli istituti e atenei della Provincia di Cremona.



Nel 2022 risultano iscritti ai seguenti percorsi di studio:

578

studenti al terzo anno
del percorso triennale di
qualifica professionale

288

studenti al quarto
anno del percorso
quadriennale di qualifica
professionale

1401

studenti al quinto anno
di un percorso liceale

1067

studenti al quinto anno
di un istituto tecnico

541

studenti al quinto
anno di un istituto
professionale

25

studenti diplomati ITS

449

studenti laureati

L'offerta "potenziale" di forza lavoro in ingresso nel mondo del lavoro – intesa quale insieme dei giovani in uscita ogni anno dal sistema formativo - potrebbe essere in grado di soddisfare solamente la metà della domanda di candidati senza esperienza

(ovvero proprio coloro che sono in uscita dal sistema formativo) espressa dal sistema delle imprese rilevate dal Sistema Excelsior; mancherebbero comunque annualmente più di 1.300 qualificati e altrettanti diplomati, cui si aggiungerebbe un'altra quarantina di profili relativi al sistema di formazione terziaria del territorio.



Questi pochi dati descrivono lo skill shortage attualmente riscontrabile in provincia di Cremona.

Si tratta di un mismatch solo parzialmente attribuibile a carenze dell'offerta formativa spesso lamentate dalle imprese, ma che trova le sue motivazioni più profonde in un insieme di ulteriori fattori che si influenzano reciprocamente e che riguardano anche l'efficacia del sistema di orientamento scolastico e professionale territoriale chiamato a supportare gli studenti nella scelta dei percorsi per loro più proficui (sia dal punto di vista della realizzazione personale, sia da quello degli sbocchi occupazionali), la capacità del mondo imprenditoriale di leggere e interpretare un mondo del lavoro in rapida evoluzione (e di agire di conseguenza sulle più opportune leve per riuscire ad attrarre nuove forze nelle proprie organizzazioni) e l'insufficiente ricambio demografico, che farà sempre più sentire il suo impatto anche sul mondo del lavoro, oltre che su tanti altri aspetti della vita sociale.



Il Comune di Cremona ha costituito un Osservatorio scolastico per promuovere una riflessione inter-istituzionale e multi-prospettica sul sistema scolastico del territorio e monitorare i dati sulla dispersione scolastica.

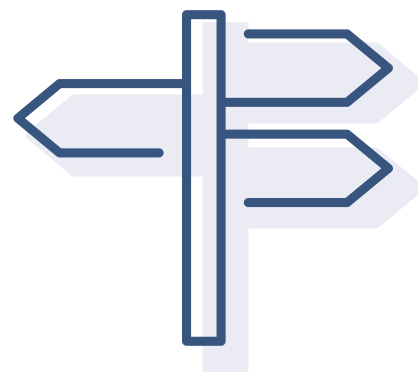
Il calo demografico che colpisce il territorio e che in prospettiva lo connoterà sempre di più va tenuto in considerazione del dibattito pubblico e nella progettazione di servizi e attività.

Costituzione di un ATS (AST Solco Cr – Edu tra il Comune di Cremona – Servizio Informagiovani e il Consorzio Sol.co) per rispondere in modo sinergico ed integrato ai bisogni degli studenti di diversi istituti del territorio a valere sui fondi PNRR contro la dispersione scolastica.

QUALI AZIONI SVOLTE SUL TERRITORIO IN QUESTA DIREZIONE

- ✓ Rafforzamento Fondazione ITS della Provincia di Cremona Nuove Tecnologie per il Made in Italy, con 4 corsi all'attivo, di cui 3 classi del primo anno e 1 del secondo anno.
- ✓ ITS Nuove Tecnologie per la Vita (BG) eroga il corso "ITS Produzioni cosmetiche 4.0", arrivato alla quinta edizione.
- ✓ FONDAZIONE ITS AGRORISORSE di Lodi dal 2021 eroga a Cremona il corso "Precision Farming Manager: Tecnico superiore esperto in agro-meccanica per l'innovazione del sistema agroalimentare, zootecnico e agroambientale.

- ✓ Sono attivi 4 centri per l'impiego, Cremona, Crema, Casalmaggiore e Soresina, che, oltre ai servizi di orientamento specialistico, bilancio di competenze, incontro domanda-offerta di lavoro, etc., destinati a tutti i cittadini, organizzano interventi mirati rivolti anche agli studenti delle classi conclusive delle scuole secondarie di secondo grado finalizzati a stimolare la loro riflessione sulle scelte future e sulle evoluzioni del mercato del lavoro.
- ✓ Anche in Provincia di Cremona è attivo il Programma GOL (Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori), un'iniziativa di politica attiva per il lavoro finanziata dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e ha lo scopo di affiancare le persone nel loro inserimento o reinserimento lavorativo, attraverso percorsi differenziati e azioni formative personalizzate. Tutte le attività sono gratuite e consentono di rafforzare le proprie competenze, in un'ottica di inclusione e crescita professionale.
- ✓ Orientagiovani del Comune di Crema, attivo dal gennaio 1993, è un servizio pubblico e gratuito di informazione e consulenza personalizzata nell'ambito dell'orientamento scolastico, formativo e professionale e per l'inserimento nel mondo del lavoro. È anche un luogo di incontro e uno spazio di progettazione e partecipazione con e per i giovani, oltre che di confronto e coordinamento sui temi delle politiche giovanili e delle pari opportunità. Si rivolge principalmente ai giovani e alle giovani di età compresa tra i 14 e i 35 anni, ma offre anche servizi a famiglie e figure educative per cui vengono progettati momenti di formazione e aggiornamento; a docenti e referenti per l'orientamento delle Scuole Secondarie di Primo e Secondo grado, con i quali si sviluppano iniziative, eventi pubblici e progetti relativi ai temi dell'orientamento scolastico e lavorativo; a persone alla ricerca di opportunità professionali, che possono accedere allo "Sportello lavoro"; a cittadini comunque interessati ai servizi offerti. Orientagiovani collabora anche con enti, servizi territoriali e realtà che si muovono nell'ambito delle Politiche attive del lavoro e del tessuto produttivo locale, così come con enti, servizi, associazioni e realtà che hanno fra i destinatari delle proprie attività i giovani.
- ✓ L'Agenzia Servizi Informagiovani è un servizio territoriale, attivo dal 1995 e gestito dal Comune di Cremona, considerato una delle realtà più attive in Italia nel campo dei servizi di informazione, orientamento e consulenza per i giovani. La finalità principale è quella di fornire alle giovani generazioni supporti informativi e interventi di orientamento che consentano di compiere scelte opportune e consapevoli rispetto al futuro.
- ✓ Attività e servizi di orientamento proposti dall' Informagiovani del Comune di Cremona a supporto delle scelte dei giovani attraverso attività, eventi, progettazioni specifiche per target e obiettivo.
- ✓ Tavolo trasversale Cremona Città Universitaria coinvolge le 5 università presenti sul territorio, Università Cattolica, Politecnico di Milano, Università degli Studi di Pavia, Università degli Studi di Brescia e Conservatorio "Claudio Monteverdi", a cui partecipa anche la Fondazione Arvedi Buschini.
- ✓ Aula Studio disponibile presso l'informagiovani di Cremona nei fine settimana.
- ✓ Piattaforma "Cremona città universitaria" e welcome student card disponibile agli studenti.
- ✓ Piattaforma TALENTHUB- piattaforma regionale per l'orientamento formativo e professionale.
- ✓ Il Comune di Cremona sta investendo da tempo sul sistema universitario territoriale attraverso convenzioni dedicate che prevedono l'attribuzione di importanti risorse;
- ✓ tra queste anche la convenzione di recente rinnovo sull'agrifood che coinvolge anche Camera di Commercio, Provincia, Diocesi di Cremona (attraverso l'Istituto Gregorio XIV per l'Educazione e la Cultura) e Università Cattolica del Sacro Cuore.





QUALI SONO I NOSTRI OBIETTIVI E LE NOSTRE AMBIZIONI?

1

Sviluppare una offerta omogenea e ben strutturata al fine di offrire ai giovani, residenti nella provincia e non, opportunità formative e di ricerca di livello. Accanto all' offerta formativa vanno pensati e strutturati i servizi e le iniziative volte ad attrarre i giovani.

2

Migliorare l'offerta formativa tecnica

3

Una formazione per la specializzazione del territorio e le professioni del futuro

4

Abbassare incidenza NEET

5

Iniziative di ri-orientamento per orientare meglio i drop-out universitari

6

Canali e informazioni mirate sulle opportunità formative e lavorative

7

Coinvolgimento reti territoriali (comuni, associazioni sportive, associazioni genitori, etc..)

CHE DOMANDE DOBBIAMO PORCI?

